

Учено мнение:
выборного органа первичной профсоюзной
организации МОУ Детского сада №21

(Протокол № «7» 14 01 2019 г.
Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ Детского сада № 21
Трофимова Т.А.Трофимова
(подпись) Ф.И.О.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МОУ Детским садом №21
Н.В.Соколовская.
(подпись) Ф.И.О.
« » 2019 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №21 Советского района Волгограда»
от 18.04.2018 г.

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха

п.4.1. дополнить п.п. 4.1.29.

Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (письмо Минздрава РФ от 10.04.1998 N 2510/3308-98-32 "О льготах работающим инвалидам", ст. 91 ТК РФ, не влечет за собой уменьшения размера оплаты труда этого работника по сравнению с другими работниками, работающими на той же должности).

Продолжительность рабочего времени инвалида 3 группы оговорена в медицинском заключении, тогда работодатель должен установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю в пределах, установленных в медицинском заключении. В этом случае оплата труда устанавливается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. При этом работа на условиях неполного рабочего времени не должна повлечь для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (Ст. 11, ст. 23 Закона N 181-ФЗ и ст. 93, ст. 94, ст. 224 ТК РФ).

В соответствии с Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09) противопоказанием для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы. В случае если условия труда на рабочем месте, на котором занят инвалид, будут признаны вредными, работодатель должен предложить инвалиду работу, подходящую ему по состоянию здоровья, а в случае его отказа или в случае отсутствия указанной работы - расторгнуть трудовой договор на основании п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

п. 4.2. Время отдыха дополнить:

п.п. 4.2.5.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. (ст. 262.2 ТК РФ, Федеральный закон от 11.10.2018 г. № 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

п.п. 4.2.6. дополнить абзацем:

Работнику по его письменному заявлению по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Инвалидам любой группы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. (Информирование работодателя об установлении инвалидности - это право работника, а не обязанность Закон N 181-ФЗ).

На основании письменного заявления работника-инвалида ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (часть вторая ст. 128 ТК РФ). Неоплачиваемый отпуск предоставляется работнику для освобождения от работы в дни, которые являются рабочими. Однако общий период отпуска надо исчислять в календарных днях. Работник-инвалид не ограничен в возможности использовать 60 дней отпуска без сохранения заработной платы, гарантированных законом, не целиком, а по частям в течение года, каждая из этих частей может приходиться только на рабочие дни.

п.п. 4.2.16.

Работники имеют право на прохождение диспансеризации в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере охраны здоровья. В день прохождения диспансеризации работник по письменному заявлению освобождается от работы на время, соответствующее **одному полному рабочему дню**. На время прохождения диспансеризации за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы. Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года (Приказ Минздрава от 26.10.2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»).

Работникам, которым назначается пенсия по старости или которым осталось до ее получения 5 лет и меньше, предоставляется **два рабочих дня** на диспансеризацию (ст. 185.1 Гарантии работникам при прохождении диспансеризации, Федерального закона от 03.10.2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).